

INFORME SALARIAL 12 DE MAYO 2026

# Año 2026. Paritaria del Escalafón General, CETPS, CAPE, Enfermería Profesional (Ley 6767) y Transitorixs



CAPITAL  
FEDERAL



A 50 AÑOS DEL GOLPE  
NI OLVIDO, NI PERDÓN





# Año 2026. Paritaria del Escalafón General, CETPS, CAPE, Enfermería Profesional (Ley 6767) y Transitorixs

Durante 2026, hubo 2 convocatorias a la Comisión paritaria central en el ámbito de la Ciudad por parte del GCBA, los días 19 de enero y 17 de abril.

Recordemos que en la paritaria de enero el GCBA propuso un +3,0% a partir de recibo de enero 2026 (sobre la base diciembre 2025), dando por cerrada con ese % las paritarias correspondiente al año 2025, y para el año 2026 un aumento remunerativo de +4,5% a partir de febrero (tomando como base el mes de enero 2026).

En la paritaria del mes pasado, el aumento propuesto por el GCBA como pauta salarial a partir de abril fue de +4,0% (base febrero 2026, último aumento salarial) y llevar el presentismo a \$67.250 (ese adicional estaba en \$52.250), en el contexto de instalación del nuevo sistema de control de asistencia vía georeferenciación para quienes realizan tareas fuera de la oficina (ATE Capital presentó una medida cautelar).

A su vez, se mantiene la **Suma fija no remunerativa congelada en \$60mil desde agosto 2024**. Durante ese periodo (agosto 2024 hasta abril 2026), el IPCba acumuló 68,3%, mes a mes, cada trabajador/a acumuló una **pérdida de casi \$413mil** (Véase Anexo Tabla 1). Los \$60mil de agosto 2024, actualizados por IPCba, representan \$100.988 en abril 2026. Por otro lado, ATE Capital viene planteando en cada ámbito paritario que esa Suma fija sea actualizada y pase a remunerativa para que impacte en el aguinaldo.

En ambas convocatorias paritarias ATE Capital rechazó la oferta salarial por insuficiente. La próxima reunión de mesa paritaria central sería recién en junio (en mayo no hay ningún aumento salarial previsto). Resaltamos que un futuro aumento salarial para junio 2026 impactaría en el SAC de ese mes y en la próxima actualización de las asignaciones familiares del 2º semestre 2026

Por otra parte, **en el caso de Enfermería (Ley 6767)**, recordamos que en el recibo de mayo 2026 se aplicaría la 3º adecuación salarial prevista para alcanzar el salario inicial del médico, que sería del 6,6% con respecto a abril 2026 (aún queda la última adecuación salarial acordada para noviembre 2026).

Ahora bien, el Instituto de Estadística y Censos de la Ciudad de Buenos Aires (IDECBA) publicó la semana pasada el IPCba de abril: 2,5%, acumulando 11,6% en el 1º cuatrimestre del año. A continuación, presentamos la evolución salarial del “caso testigo”: **GGU-Tramo MEDIO-Grado 07/G** incluyendo las estimaciones del BCRA sobre la inflación mensual hasta junio:

Ejercicio de actualización del salario testigo **GGU-Tramo MEDIO-07/G del Escalafón general** por IPCba mensual y evolución del salario real (Base diciembre 2025=100). Enero/junio 2026

Mes	Salario Nominal		IPCba		Salario nominal actualizado			
	Paritaria % de aumento salarial	Salario GGU-Tramo MEDIO-07/G <sup>1</sup> en Grilla salarial (\$)	Salario GGU-Tramo MEDIO-07/G (Var. % mensual)	IPCba Índice General (publicado) - Base 2021=100	IPCba mensual (Var. %)	Salario GGU-Tramo MEDIO-07/G actualizado por IPCba (\$)	Diferencia salarial mensual (\$)	Poder adquisitivo % mensual
<b>Diciembre 2025</b>		<b>1.168.220,00</b>		<b>2.137,99</b>				
Enero 2026	3,0% <sup>a</sup>	1.201.466,60	2,8	2.203,37	3,1	1.203.944	-2.478	-0,2
Febrero	4,5%	1.252.832,60	4,3	2.260,60	2,6	1.235.215	17.617	1,4
Marzo	0,0%	1.252.832,60	0,0	2.328,35	3,0	1.272.235	-19.402	-1,5
Abril	4,0%	1.300.545,90	3,8	2.386,56	2,5	1.304.041	-3.495	-0,3
Mayo	0,0%	1.300.545,90	0,0	2.446,22	2,5*	1.336.642	-36.096	-2,7
Junio	0,0%	1.300.545,90	0,0	2.502,49	2,3*	1.367.384	-66.838	-4,9
<b>Total pérdida salarial</b>							<b>-110.691</b>	

<sup>1</sup> Incluye Suma fija no remunerativa de \$60.000.

<sup>a</sup> El aumento del 3% sobre diciembre 2025 cierra la paritaria 2025.

**Paritaria acumulada Enero a abril 2026 8,7%**

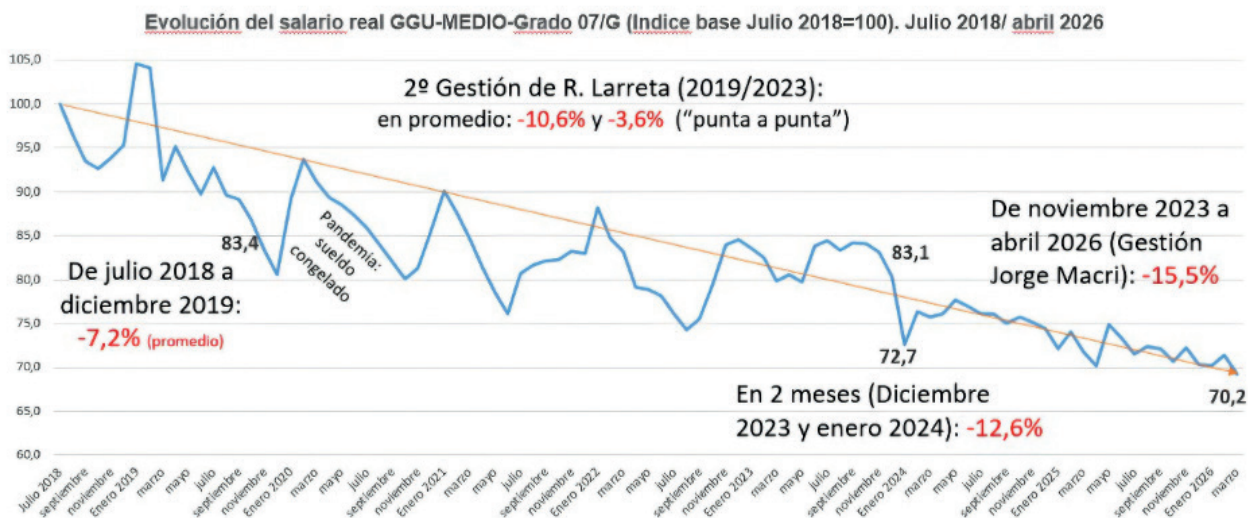
**IPCba acumulado Enero a abril 2026 11,6%**

Fuente: elaboración ATE Estadística y censos. IPCba, Instituto de Estadística y Censos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Jefatura de Gabinete de Ministros - GCBA). IPCba estimado según REM. BCRA: mayo 2026: 2,5% y junio 2026: 2,3%



## Contexto histórico

En el gráfico que se presenta a continuación se muestra la evolución del salario real del “caso testigo” desde que se implementó la actual carrera administrativa (julio 2018). Se observa que ese salario testigo a abril 2026 se ubica -29,8% abajo. El salario nominal para esa categoría (abril 2026) es de \$1.300.546, actualizado por el IPCba acumulado del periodo, debería ser de \$1.853.316.



Nota: incluye las Sumas fijas no remunerativas.

Fuente: elaboración ATE Estadística y censos. IPCba, Instituto de Estadística y Censos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Jefatura de Gabinete de Ministros – GCBA)

## Monotributista

Los aumentos salariales en 2026 para lxs monotributistas LOyS fue del 7,0% en febrero y 4,0% en abril.

Resaltamos que en los últimos años los montos de los contratos de lxs monotributistas vienen perdiendo frente a la inflación mensual, alcanzando en diciembre 2025, una brecha de **-4,5%**. Recordemos que el año 2023, estos trabajadorxs precarizadxs del GCBA tuvieron una pérdida salarial real de **-22,0%** y en 2024 fue de **-6,2%**.

En el 2026 los/as trabajadores/as monotributistas NO PROFESIONALES de la Ciudad “dejan de pagar” (bonificación) Ingresos Brutos. Se aplica si el trabajador/a no registra deudas en el impuesto. ATE Capital venía trabajando con algunos legisladores porteños del bloque “Fuerza por Buenos Aires” para que el GCBA directamente exima a estxs trabajadorxs de la Ciudad de pagar ingresos brutos.

Quienes están en las categorías A - B - C acceden a bonificaciones del 100% en ese impuesto, y las categorías D a H, del 75% (ver tabla a continuación). **El beneficio es automático.** La AGIP menciona en su página web, dado que esta medida entró en vigencia en simultáneo con la unificación del pago de Ingresos brutos con el Monotributo en ARCA (ahora Ingresos brutos paso a ser de pago mensual, antes era bimestral), y se llevaron adelante procesos administrativos entre ambos organismos, puede que en algunos casos no se hayan aplicado las bonificaciones. Para eso hay que solicitar la devolución mediante un trámite web sencillo. Acá link con toda la información para proceder a realizar este trámite de devolución: <https://www.agip.gov.ar/campanas/bonificacionesrs>

### Ingresos Brutos. Ciudad de Buenos Aires. A partir de Enero 2026

Categoría	Base imponible (ingresos brutos anual)	Ingresos brutos mensual	Cuota Mensual	Aumento % (con respecto a 2025)
A	10.277.988,13	856.499,01	\$25.695	14,3
B	15.058.447,71	1.254.870,64	\$37.650	14,3
C	21.113.696,52	1.759.474,71	\$52.785	14,3
D	26.212.853,42	2.184.404,45	\$65.535	14,3
E	30.833.964,37	2.569.497,03	\$77.085	14,3
F	38.642.048,36	3.220.170,70	\$96.605	14,3
G	46.211.109,37	3.850.925,78	\$115.530	14,3
H	70.113.407,33	5.842.783,94	\$175.285	14,3
I	78.632.948,76	6.552.745,73	\$196.200	14,3
J	89.872.640,30	7.489.386,69	\$224.685	14,3
K	108.357.084,05	9.029.757,00	\$270.895	14,3

Fuente: AGIP



## Programa Especialista Profesionales (PEP)

A fines del año 2024, ingresó la 1° cohorte del PEP, con un total de cupos habilitados por el GCBA de 750 (de los cuales 500 eran para contratadxs LOyS), ver tabla más abajo.

Resumen sobre este Programa PEP:

- La Grilla salarial esta enganchada a las remuneraciones del Régimen gerencial.
- Quienes eran contratadxs LOyS: ingresan como planta transitoria y quienes son Planta permanente y/o transitorios: cobran un adicional denominado "Suplemento PEP".

Este año ingresó la 2° cohorte del PEP con un total de cupos de 1.500 (de los cuales 1.000 eran para cubrir con contratadxs LOyS). Y en abril 2026 ampliaron el cupo total en 247 más.

A fines del año pasado se renovó por otro año quienes ingresaron en la cohorte del año 2025. Desconocemos la cantidad de bajas que hubo durante ese año.

Resaltamos que el aumento salarial del Régimen gerencial del año pasado se ubicó en +31,0% (casi 5 puntos mayor que el Escalafón general). Este año tuvo iguales % de aumento que el Escalafón general (+3,0% en enero, 4,5% en febrero y 4,0% en abril).

A continuación, presentamos los cupos por nivel de cada cohorte y la grilla salarial 2026:

### 1° Cohorte año 2025

Cupos			
Nivel	Cantidad total	Cupos Suplemento PEP	
A	75	25	
B	150	50	
C	225	75	
D	300	100	
<b>Total</b>	<b>750</b>	<b>250</b>	

### 2° Cohorte año 2026

Cupos			
Nivel	Cantidad total	Cupos Suplemento PEP	Ampliación cupos abril 2026
A	150	50	4
B	300	100	27
C	450	150	60
D	600	200	156
<b>Total</b>	<b>1500</b>	<b>500</b>	<b>247</b>

Nota: la diferencia entre los cupos total y el cupo asignado para cobrar Suplemento PEP (Planta permanente y/o transitoria) son los cupos para contratadxs LOyS.

Fuente: elaboración propia

Nivel	Abril	
	Remunerativo	No remunerativo
Nivel A Equiparación 80% Gerente Operativo	3.034.249,75	60.000
Nivel B Equiparación 80% SubGerente Operativo	2.402.637,70	60.000
Nivel C Equiparación 70% SubGerente Operativo	2.102.307,99	60.000
Nivel D Equiparación 60% SubGerente Operativo	1.801.978,28	60.000

Fuente: elaboración propia en base a Decreto 289/24 y Resolución N° 214/SSGRH/26



## Reestructurar las grillas salariales. Línea de indigencia y pobreza en la Ciudad en abril 2026

El IDECBA publicó la semana pasada los montos (para una familia de 4 miembros propietaria de la vivienda) de abril 2026 del valor de la línea de pobreza: **\$1.513.033** y la línea de indigencia: **\$821.208**.

Estos montos sirven como referencia para los **salarios iniciales** de las diferentes grillas salariales. Recordemos que a partir de enero 2025, cuando hubo pase de Planta transitoria a Permanente del Escalafón general, se suprimieron los Grados 02 y 03 del Tramo INICIAL de los diferentes agrupamientos. Aún resulta insuficiente ya que los montos de los Grados 04 del Tramo INICIAL de los diferentes agrupamientos son muy inferiores a la línea de pobreza actual.

- Julio 2018 (inicio de la NCA): / Salario Inicial (Grado 02): \$21.555 (bruto)  
/ Valor línea de pobreza: \$20.216

El Salario inicial queda por arriba del valor de la canasta de pobreza.

- Abril 2026 (último dato disponible): / Salario Inicial (Grado 04): \$1.060.620 (bruto)  
/ Valor línea de pobreza: \$1.513.033

El Salario inicial representa el 70,09% del valor de la línea de pobreza.

---

## Ampliación del presupuesto 2026

El mes pasado ingresó a la Legislatura porteña un proyecto de ley solicitando la ampliación del presupuesto 2026 del GCBA. Recordemos que los supuestos que se mencionaban en el presupuesto 2026 ya aprobado fueron: crecimiento económico del +5,0%, una inflación anual de +10,1% y un tipo de cambio (\$/USD) para fin de este año en \$1.423.

---

## Características del empleo público en la Ciudad

En casi 20 años de macrismo en la Ciudad (diciembre 2007 en adelante), se destaca la **heterogenidad de regímenes** (en el ámbito de representación de ATE Capital) y la **precarización del empleo público**, sumado en los últimos años el “**pluriempleo**”.

En el Escalafón general, que contiene 10 agrupamientos, hubo un achatamiento de la grilla salarial. La brecha entre el nivel más bajo y el más alto, es mínima. Además, hay puestos como “auxiliares de portería”, “organizador de cartoneros”, entre otros, que no tienen tramos de ascenso, solo tienen Tramo INICIAL.

En el sector de salud, conviven la Carrera profesional (Ley 6767) donde solo ingresan los licenciados y técnicos de enfermería, el resto de los/as licenciados/as y técnicos del área de salud se ubican en la CETPS; y en la CAPE los “auxiliares de enfermería”, además de que existen varios puestos ubicados en el Escalafón general.

Por otra parte, se observa que en los últimos años cada vez menos agentes pasan a planta transitoria, mientras hay contratados monotributistas de hasta 10 años de antigüedad. Además, proliferan las contrataciones tercerizadas a través de convenios de asistencia técnica.

Sumado que, a partir del año 2025, como se menciona más arriba, surge el Programa de Especialistas Profesionales (PEP), ya que frente a los bajísimos salarios y las renunciadas de trabajadores/as, el GCBA creó un parche que profundiza la fragmentación entre compañeros/as que realizan las mismas tareas.



## ANEXO

TABLA1

Actualización de la **Suma fija mensual No remunerativa** por IPCba mensual del Escalafón general/Planta transitoria. Agosto 2024/abril 2026

Mes	Suma fija No remunerativa percibida (\$)	Suma fija No remunerativa <b>actualizada</b> por IPCba acumulado (base agosto 2024=100) (\$)	Diferencia salarial mensual (\$)	IPCba mensual (%)	Var. % IPCba acumulado (Base agosto 2024=100)
<b>Agosto 2024</b>	60.000	60.000	<b>0</b>		<b>100,0</b>
Septiembre	60.000	62.395	<b>-2.395</b>	4,0	104,0
Octubre	60.000	64.417	<b>-4.417</b>	3,2	107,4
noviembre	60.000	66.478	<b>-6.478</b>	3,2	110,8
diciembre	60.000	68.672	<b>-8.672</b>	3,3	114,5
<b>Enero 2025</b>	60.000	70.826	<b>-10.826</b>	3,1	118,0
Febrero	60.000	72.282	<b>-12.282</b>	2,1	120,5
Marzo	60.000	74.571	<b>-14.571</b>	3,2	124,3
abril	60.000	76.298	<b>-16.298</b>	2,3	127,2
mayo	60.000	77.497	<b>-17.497</b>	1,6	129,2
junio	60.000	79.161	<b>-19.161</b>	2,1	131,9
julio	60.000	81.131	<b>-21.131</b>	2,5	135,2
agosto	60.000	82.419	<b>-22.419</b>	1,6	137,4
Septiembre	60.000	84.239	<b>-24.239</b>	2,2	140,4
Octubre	60.000	86.060	<b>-26.060</b>	2,2	143,4
noviembre	60.000	88.136	<b>-28.136</b>	2,4	146,9
diciembre	60.000	90.485	<b>-30.485</b>	2,7	150,8
<b>Enero 2026</b>	60.000	93.252	<b>-33.252</b>	3,1	155,4
Febrero	60.000	95.674	<b>-35.674</b>	2,6	159,5
Marzo	60.000	98.541	<b>-38.541</b>	3,0	164,2
Abril	60.000	100.988	<b>-40.988</b>	2,5	168,3
<b>Total pérdida salarial</b>		<b>-40,6</b>	<b>-413.520</b>		
<b>IPCba acumulado agosto 2024 a abril 2026</b>					<b>68,3%</b>

**Fuente:** elaboración ATE Estadística y censos. IPCba, Instituto de Estadística y Censos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Jefatura de Gabinete de Ministros - GCBA)